

## POLITICA SA8000

In ordine all'adozione dello standard SA8000, la Direzione di CIEL SpA ha individuato come macro obiettivi della propria politica quello di: rendere operante il Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale e di migliorarne continuamente l'efficacia.

Nello specifico, il percorso etico intrapreso dall'azienda si avvia dal completo rispetto di tutte le leggi nazionali in materia di lavoro e delle Convenzioni ILO e dei requisiti definiti dalla norma SA8000.

In particolare CIEL SpA si impegna sui seguenti ambiti:

- Lavoro infantile: non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro minorile;
- Lavoro obbligato: non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro obbligato;
- Salute e Sicurezza: garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre;
- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva: rispettare il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati;
- Discriminazione: vietare qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, l'età, la religione, l'opinione politica, la nazionalità o la classe sociale.
- Procedure disciplinari: trattare tutto il personale con dignità e rispetto.
- Orario di lavoro: non superare le 40 ore settimanali. Lo straordinario, deve essere effettuato solo in casi eccezionali e non deve superare le 200 ore annuali. In ogni caso verrà garantito almeno 1 giorno libero alla settimana.
- Remunerazione: vietare qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione. Garantire un salario quanto meno corrispondente agli standard minimi industriali.
- Sistema di gestione: implementare e mantenere attivo un sistema di gestione della responsabilità sociale.

Ciò rappresenta la partenza di un percorso che, mediante cicli di pianificazione, attuazione e monitoraggio consentirà il continuo miglioramento del sistema.

I principi di base ed i valori su cui si fonda l'impegno dell'azienda sui temi della Responsabilità Sociale comprendono oltre al rispetto dei diritti ed il perseguimento del benessere dei lavoratori:

- la correttezza, trasparenza e legalità nei rapporti con i fornitori e con tutte le parti interessate;
- la coerenza tra valori, strategie e comportamenti;

Ciò è supportato anche dal Manuale del Sistema di Gestione conforme alla SA8000:2008 diffuso tramite la pubblicazione sul nostro sito web aziendale [www.cielspa.it](http://www.cielspa.it)

In ciascuno dei settori di attività in cui l'azienda opera, l'obiettivo da perseguire è creare valore per tutto il sistema delle parti interessate:

- i **dipendenti**, garantendone il benessere e la crescita continua in termini di professionalità e competenza sul lavoro;
- i **clienti**, soddisfacendone le esigenze in termini di qualità dei servizi offerti;
- i **fornitori**, instaurando rapporti di fiducia, trasparenza e di collaborazione reciproca finalizzati a garantire l'eticità di tutta la catena di fornitura;
- la **collettività**, agendo come azienda responsabile e contribuendo alla crescita e allo sviluppo economico e sociale della comunità.

La Direzione si impegna a diffondere la Politica di Responsabilità Sociale verso tutto il personale, ed a condividerne con esso i contenuti, in quanto il contributo dei dipendenti è indispensabile per poter avanzare lungo il percorso etico individuato da CIEL SpA.

L'impegno di CIEL SpA non si esaurisce sul solo versante interno, cioè verso i suoi dipendenti; ma l'azienda intende individuare ed attuare efficaci strumenti per:

- mantenere un dialogo aperto e trasparente nei confronti di tutte le parti interessate, finalizzato a garantire l'adeguata comunicazione ed informazione sull'impegno intrapreso;
- riuscire a rispondere, per quanto possibile, alle esigenze e richieste di ciascuno.

La Direzione, inoltre, è impegnata a verificare periodicamente l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale attraverso il Riesame del Sistema, in occasione del quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali attraverso la definizione e la verifica del raggiungimento di specifici obiettivi.

Approvata il 2/3/2016